

StudioLegale | Mordiglia

ESG Impact Paper

2024-2



<u>01</u>	Introduzione
<u>02</u>	Metodologia
<u>04</u>	SLM fino ad oggi Il nostro purpose Carta dei Valori
<u>07</u>	(G) Governance Corporate governance e compliance Sustainability governance
<u>08</u>	(S) Social Pari opportunità. Diversità e inclusione Le persone di SLM Regolamenti interni e policies Retribuzione di collaboratori e dipendenti Associazionismo e networking Comunicazione esterna Iniziative a sostegno di cause sociali
<u>17</u>	(E) Environment

1. Introduzione.

Il presente documento rappresenta un ulteriore passo nel percorso che abbiamo deciso di intraprendere per promuovere una cultura sostenibile all'interno della nostra organizzazione.

Il nostro obiettivo è anche prendere parte e a nostra volta generare un cambiamento positivo e duraturo nel contesto sociale in cui operiamo, contribuendo attivamente al moto virtuoso che oggi attraversa le industrie in cui siamo coinvolti.

Diverse sono le iniziative che stiamo portando avanti, sia verso l'esterno attraverso una continua produzione di materiale informativo e alert (si vedano le iniziative Zero Carbon Desk e Sanction Desk descritte nel seguito del documento), sia verso l'interno, consentendo ai professionisti di SLM di formarsi e anche di essere protagonisti partecipando come relatori a convegni e a corsi di formazione organizzati anche all'interno delle società nostre clienti.

Gli operatori con cui ci confrontiamo lungo tutta la catena di valore, stanno infatti rispondendo alle istanze del legislatore nazionale ed internazionale, analizzando e acquisendo una sempre maggiore consapevolezza circa l'impatto attuale e potenziale delle attività che realizzano il loro core business.

In questo contesto, proseguiamo il nostro percorso verso la sostenibilità avendo a cuore di verificare quali risultati abbiamo raggiunto e porci sempre nuovi obiettivi -sfidanti ma al contempo ragionevolmente conseguibili.

Alla luce delle indicazioni fornite dalla normativa e, più puntualmente, dai parametri ESG, desideriamo continuare ad analizzare e migliorare i nostri processi interni per renderli sempre più sostenibili e impegnandoci come organizzazione a ridurre l'impatto ambientale e sociale delle nostre attività.

Ma al contempo siamo anche consapevoli di poter avere un ruolo attivo come agenti del cambiamento.

Il nostro percorso si muove quindi lungo anche un'altra direzione che vede la sostenibilità come una competenza professionale fondamentale, garantendo che questo valore sia parte della qualità dei servizi che offriamo.

Una scelta profondamente condivisa a tutti i livelli, che riflette i valori fondanti della nostra organizzazione e, in particolare, i principi di trasparenza e responsabilità sociale, intrinseci alla nostra professione.

2. Metodologia*

Per la redazione di questo e del precedente documento, abbiamo avviato un lavoro di analisi dei nostri processi interni, per individuare prassi consolidate, punti di valore ma soprattutto spazi di miglioramento. Abbiamo anche verificato come vengono impiegate le risorse dello Studio -a tutti i livelli- per identificare possibili razionalizzazioni che ci consentissero di ridurre il nostro impatto.

È importante premettere che la normativa riguardante la sostenibilità è in continua evoluzione.

Nel 2024 è entrata in vigore la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), direttiva che prevede che le imprese europee forniscano informazioni dettagliate sulle proprie pratiche di sostenibilità. È di questi ultimi giorni la proposta anche di un altro pacchetto (il c.d. pacchetto Omnibus) che potrebbe semplificare gli obblighi di rendicontazione, a dimostrazione di quanto sia in rapida evoluzione il contesto normativo di riferimento.

Il cammino intrapreso dallo Studio si muove quindi lungo le novità normative adattandosi ad esse e, in tal senso e in modo volontario, abbiamo cominciato a raccogliere dati più puntuali sulle iniziative a cui abbiamo dato corso e che saranno presentati nel prosieguo del documento.

A ispirare il nostro lavoro sono da un lato gli standard GRI, tra i più utilizzati per la redazione di report di sostenibilità e, dall'altro, i Sustainable Development Goals - SDGs, i 17 obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Abbiamo dunque identificato le aree di interesse sulla base dei seguenti Obiettivi, che sono stati scelti perché già fortemente integrati e declinati nei comportamenti descritti di seguito:



Promuoviamo la salute e il benessere di dipendenti e collaboratori, garantendo un ambiente di lavoro sicuro ed equo e supportando la crescita professionale dei singoli.



Riconosciamo il valore della formazione di qualità come pilastro della nostra crescita professionale e della nostra responsabilità sociale. Promuoviamo il continuo apprendimento e sviluppo dei nostri collaboratori, investendo in programmi di formazione e mentorship. Supportiamo i nostri collaboratori nel percorso verso l'abilitazione professionale, incoraggiandoli a frequentare corsi di specializzazione e master sulle materie di competenza. Inoltre, ci impegniamo a diffondere le competenze legali con i nostri stakeholders e nella comunità attraverso collaborazioni con università e iniziative di sensibilizzazione, contribuendo alla cultura della legalità.



Siamo impegnati a promuovere la parità di genere e a costruire un ambiente di lavoro inclusivo, in cui tutte le persone abbiano uguali opportunità di crescita e avanzamento. Adottiamo politiche di equità salariale e flessibilità lavorativa, e incoraggiamo la partecipazione attiva di tutti i nostri collaboratori alla costruzione di una cultura aziendale inclusiva e rispettosa delle differenze.

e retribuzioni eque per tutti i collaboratori, promuovendo uno sviluppo professionale costante e pari opportunità di carriera.

Inoltre, investiamo nel benessere e nella sicurezza dei nostri dipendenti e sosteniamo la comunità tramite alcune iniziative contribuendo a costruire una società più giusta e inclusiva.



Le nostre sedi e le nostre attrezzature rispondono ai necessari standard di sicurezza e siamo impegnati nell'implementazione di misure per un ulteriore efficientamento delle stesse.



Siamo impegnati nella riduzione dell'impatto ambientale delle nostre attività e nella promozione della sostenibilità, adottando misure concrete per ridurre il consumo energetico, incentivare pratiche di lavoro ecocompatibili e sensibilizzare i nostri collaboratori e clienti sui temi del cambiamento climatico. Contribuiamo attivamente alla lotta contro il cambiamento climatico integrando la sostenibilità nei nostri processi e nella nostra consulenza, dimostrando il nostro impegno per un futuro più sostenibile.



Adottiamo la massima trasparenza nello svolgimento dell'attività professionale, sia nei confronti di clienti e colleghi, sia nell'adempimento degli obblighi di compliance dettati dalle normative antiriciclaggio e privacy. Partecipiamo in qualità di consulenti tecnici a tavoli di organizzazioni internazionali per assicurare la massima tutela dei diritti coinvolti.



Crediamo nella forza della collaborazione per promuovere la sostenibilità e la giustizia sociale. Partecipiamo a reti professionali e siamo impegnati a lavorare insieme ad altri attori del settore legale e sociale, per creare un futuro più equo e sostenibile.

A ispirare il nostro lavoro sono da un lato gli standard GRI, tra i più utilizzati per la redazione di report di sostenibilità e, dall'altro, i Sustainable Development Goals - SDGs, i 17 obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Come avvocati, inoltre, siamo guidati dal rispetto assoluto del nostro Codice Deontologico Forense che include principi di etica professionale, tra cui la trasparenza e la correttezza.

All'identificazione dei parametri oggetto della nostra analisi hanno fatto seguito la raccolta dei dati e la loro aggregazione.

I dati sono stati estratti dai nostri sistemi gestionali, documenti contabili, nonché attraverso analisi qualitative e online.

I risultati sono stati poi comunicati e condivisi all'interno dello Studio e hanno costituito la base per la progettazione e l'implementazione di azioni sul breve/medio periodo, di cui si dà conto nelle pagine che seguono.

I dati riportati si riferiscono al 2024.

Pur non presentando ancora le caratteristiche né il grado di dettaglio di un bilancio di sostenibilità, questo lavoro si inserisce nell'atto di auto responsabilità che ci consente di poter progressivamente individuare le priorità sulle quali concentrarsi, documentare in modo trasparente le iniziative avviate nell'alveo della sostenibilità e, infine, valorizzare le best practice consolidate.



3. SLM fino ad oggi

Studio Legale Mordiglia, con sede a Genova e a Milano, è stato fondato da Aldo Mordiglia nel 1950.

La nostra squadra è composta da 29 professionisti e 9 membri dello staff.

Offriamo assistenza giudiziale e stragiudiziale nei seguenti settori del diritto: shipping; trasporti e logistica; port operations; yachting; assicurazione e riassicurazione; commercio internazionale; aviazione; dogane; turismo; diritto UE concorrenza e regulatory; turismo; banca e finanza; contenzioso e ADR; real estate; societario e commerciale; penale.

Inoltre, prestiamo assistenza legale in relazione a vicende e iniziative di rilevanza sociale e umanitaria.

A giugno 2023 abbiamo avviato il progetto dello Zero Carbon Desk, un team di professionisti dedicato alla gestione delle questioni legali relative al tema delle emissioni, incluse quelle legate all'implementazione delle misure IMO (International Maritime Organization) e UE per la riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra prodotte dal comparto marittimo.

Il nostro Zero Carbon Desk è per noi un progetto importante perché ci consente di mettere a disposizione dei clienti le nostre competenze supportandoli nella transizione verso la decarbonizzazione, focalizzandoci su tutte le questioni legali e le implicazioni che possono derivare dall'implementazione delle misure citate. Il nostro obiettivo è consentire ai Clienti di rimanere aggiornati sugli sviluppi del settore, condividendo regolarmente le novità sulle normative applicabili e fornendo analisi legali sui vari temi.

[Scopri di più sul Carbon Desk](#)

Anche grazie alla best friendship consolidata con lo studio milanese De Berti Jacchia, la nostra attività si estende ad ambiti quali il diritto commerciale e societario, il diritto fallimentare e le procedure concorsuali, la proprietà intellettuale e il diritto fiscale e tributario.

Siamo spesso nominati arbitri in relazione a controversie in materia di diritto marittimo, in Italia e all'estero.

In 75 anni di attività abbiamo costruito un network internazionale di corrispondenti, grazie al quale siamo in grado di assicurare assistenza tempestiva ai nostri Clienti in ogni parte del mondo.

Il nostro *purpose*:

“ Operare con competenza ed equità nei confronti di collaboratori, clienti e colleghi ”

La fornitura di servizi legali di qualità è certamente parte del nostro *purpose* ed essenza stessa della nostra organizzazione.

Tuttavia, quando ci siamo chiesti che cosa realmente ci contraddistingue e crea una comunione di intenti tra lo studio, il nostro network e i nostri Clienti, la risposta è stata ricondotta al concetto di *fairness* e dunque di equità, correttezza e onestà.

Fairness intesa come correttezza nei rapporti interni, nei confronti dei colleghi e, naturalmente, verso i nostri Clienti.

La longevità dei nostri rapporti consolidati riflette concretamente questi valori, sia all'interno dello studio – dove il tasso di permanenza dei giovani praticanti si avvicina al 100% – sia verso l'esterno, con Clienti e colleghi, con cui manteniamo rapporti non solo professionali, ma anche di amicizia e fiducia.

Carta dei Valori

La redazione della nostra Carta dei Valori si pone all'esito di uno dei filoni di lavoro intrapresi dal nostro studio nel 2022 insieme ad un consulente esterno.

Tutti i soci sono stati intervistati individualmente affinché esprimessero la propria posizione su temi di indagine che includevano, tra gli altri, la cultura della nostra organizzazione (principi guida, orientamenti comuni). Gli stessi temi sono stati poi discussi all'interno di focus group eterogenei per genere, anzianità di servizio, ruolo ed età anagrafica.

Lo svolgimento di queste indagini qualitative ha confermato la presenza di valori fortemente condivisi all'interno della nostra comunità professionale. Valori che, così come il nostro *purpose*, orientano le nostre persone nei comportamenti quotidiani e nello svolgimento della professione.

1. Destinatari e principi generali

I soci, i collaboratori e i dipendenti dello Studio Legale Mordiglia si conformano ai valori contenuti nel presente documento.

È fatta sempre salva l'applicazione dei principi generali di cui al Codice Deontologico Forense, nonché l'adesione di dipendenti e collaboratori ad un documento specificamente dedicato al loro livello funzionale, nonché quanto previsto dai contratti collettivi applicati per i dipendenti.

2. I nostri valori

Qualità professionale

I professionisti dello Studio prestano assistenza ai Clienti assicurando la massima qualità del servizio legale e la massima competenza, antepoendo sempre a qualsiasi altra considerazione l'interesse dei Clienti stessi.

Coesione e collaborazione interna

I membri dello Studio si conformano ad un comportamento improntato alla massima collaborazione e condivisione, e svolgono la loro attività avendo come obiettivo il successo dello Studio collettivamente inteso.

Onestà e trasparenza

I professionisti adottano un comportamento rigorosamente onesto e trasparente, nei confronti di Clienti e Colleghi.

Responsabilità

I professionisti svolgono la loro attività professionale consapevoli dell'impatto del proprio agire su società e ambiente, e dunque orientano i propri comportamenti in modo da limitare le esternalità negative.

Formazione continua

Lo Studio riconosce la fondamentale importanza della formazione continua e dell'aggiornamento professionale, nonché la sua stessa responsabilità nella diffusione di contenuti tecnici. In questo senso supporta i collaboratori nel percorso verso l'abilitazione professionale, incoraggiandoli a frequentare corsi di specializzazione sulle materie di competenza; Lo Studio accoglie stagisti neolaureati o in corso di studio per lo svolgimento di periodi di formazione.

3. Entrata in vigore

La Carta dei Valori è stata approvata dall'assemblea dei soci in data 06.05.2022 ed è valida a tempo indeterminato. Sono fatte salve eventuali integrazioni e revisioni.

4. Governance



Corporate governance e compliance

L'assetto dell'associazione professionale è strutturato su un unico livello di partnership. I soci sono attualmente 10, cui si affiancano le figure degli of counsel (3) degli associates (12), oltre ai praticanti (4).

L'assemblea dei soci, con funzioni strategiche e consultive, si riunisce mensilmente per definire le linee guida.

Pur non essendo previsto un sistema di deleghe specifiche all'interno dell'assemblea, nell'ambito del progetto di cui si è fatto cenno l'intera compagine professionale è stata suddivisa in gruppi di lavoro dalla composizione trasversale ed eterogenea, ed aventi funzione propositiva e consultiva. Gli stessi hanno ad oggetto tematiche cruciali per il funzionamento e lo sviluppo dello studio (come la selezione e lo sviluppo delle persone, la razionalizzazione dei processi interni in generale), anche ai fini di una progettazione integrata e condivisa delle strategie.

In tema di compliance, adottiamo policy strutturate per prevenire il riciclaggio di denaro

La conformità alle normative sulla protezione dei dati è garantita attraverso audit interni annuali e pratiche di formazione obbligatoria.

I conflitti di interesse sono gestiti con strumenti di conflict-check avanzati, implementati all'apertura di ogni pratica e verificati periodicamente.

Sono ben consolidate prassi volte alla trasparenza nella gestione delle pratiche, a partire dalla compilazione del time-sheet per la rendicontazione delle ore di lavoro.

La gestione delle attività di compliance e due diligence dello studio, è affidata all'avv. Chiara Raggi che coordina e supervisiona tutti gli aspetti amministrativi e di compliance, con il supporto di un team dedicato che applica e aggiorna le politiche in linea con le normative vigenti.

Sono inoltre ben consolidate prassi volte alla trasparenza nella gestione delle pratiche, a partire dalla compilazione del time-sheet per la rendicontazione delle ore di lavoro, nonché sistemi di prevenzione di conflitti di interessi (conflict-check).

Sustainability governance

La gestione delle attività relative alla transizione sostenibile dei nostri processi interni e all'approfondimento delle questioni rilevanti per i nostri settori di competenza è affidata a un team dedicato, responsabile del coordinamento e dell'implementazione delle strategie sostenibili.

Per una maggiore trasparenza, i progressi delle iniziative e le decisioni strategiche in ambito sostenibilità sono sottoposti a verifiche regolari e vengono comunicati internamente a tutti i collaboratori attraverso report periodici.

5. Social

Pari opportunità Diversità e inclusione



Oggi il nostro studio è composto da 29 professionisti e 9 membri dello Staff.

Tra i professionisti 6 sono donne, mentre tra i membri dello staff la situazione è ribaltata, essendo 7 le donne assunte su 9 componenti.

Relativamente alla definizione di obiettivi numerici che favoriscano la parità di genere, scontiamo -purtroppo- la limitata disponibilità di rappresentanza femminile in alcune delle aree di specializzazione in cui lo Studio opera.

In continuità con i valori che orientano il nostro essere ed agire personale e professionale, e in particolare con i principi di qualità professionale ed equità, pur mantenendo un certo grado di flessibilità nei processi di selezione:

- garantiamo pari opportunità e retribuzioni eque per tutti, seguendo politiche di meritocrazia e valutazione delle competenze,
- monitoriamo regolarmente la rappresentanza di genere;
- ci impegniamo a promuovere un equilibrio nei ruoli professionali e di staff.

Crediamo fortemente nel valore della diversità culturale: per questo, oltre a includere studenti e neolaureati internazionali in programmi di internship, integriamo prospettive globali anche tra i nostri professionisti, arricchendo il nostro approccio.

La diversità caratterizza anche le relazioni che intratteniamo a livello internazionale e con i nostri corrispondenti, selezionati secondo criteri di competenza e valori condivisi.

Le persone di SLM



Selezioniamo regolarmente studenti e studentesse neolaureati/e e giovani avvocati/e per favorire il ricambio generazionale e apportare nuove competenze e prospettive al nostro studio.

La maggior parte dei nostri collaboratori e delle nostre collaboratrici decide di proseguire la propria carriera con noi, a conferma dell'efficacia del nostro ambiente di lavoro inclusivo e del nostro sistema di sviluppo professionale.

PROFESSIONISTA	ANNO DI INGRESSO	ALTRE ESPERIENZE
Cecilia Cavanna	ottobre 1999	5 mesi presso UK P&I Club - L5 Cruise syndicate (Ursula Elsdén / John Turner) da novembre 1999 a fine aprile 2000
Laura Piras	marzo 2025	
Chiara Raggi	dicembre 2007	1 mese c/o Reed Smith (agosto 2008)
Pietro Mordiglia	maggio 2015	
Giorgia Orsi	giugno 2012	
Luca Mordiglia	gennaio 2017	Standard P&I Club da settembre a dicembre 2017
Camilla Del Re	settembre 2021	
Pietro Sanna	settembre 2019	3 mesi al Max Plank di Amburgo (luglio 2018 e agosto 2019)
Alessandro Poggi	marzo 2025	
Stefano Romano	gennaio 2023	1 mese a Londra a ottobre 2024 presso Standard P&I Club
Mattia Zanotti	febbraio 2023	
Nicola Nardi	2016	4 mesi a Londra nel 2015 (Katten Muchin Rosenman), 1 mese a Londra nel 2022 (TT Club)
Filippo Pellerano	gennaio 2012	1 mese a New York agosto 2009 (De Orchis & Partners) e 1 mese a Londra a giugno 2011 (Standard P&I Club e Norton Rose)
Francesco Gasparini	gennaio 2013	1 mese a Londra a ottobre 2014 presso Standard P&I Club

La selezione e lo sviluppo delle persone sono coordinati da un gruppo di lavoro

dedicato, che raccoglie le istanze dei più giovani e struttura programmi di formazione personalizzati per ciascun collaboratore.

Questi programmi includono un sistema di affiancamento a rotazione con i soci, pensato per offrire un apprendimento completo e variegato.

Man mano che i collaboratori sviluppano autonomia avviene un graduale passaggio a collaborazioni costanti con i soci di riferimento nelle aree di specializzazione.

Offriamo inoltre ai giovani professionisti opportunità di esperienze lavorative e formative all'estero, attraverso programmi di *secondment* presso i nostri clienti internazionali, come i P&I Clubs a Londra o al Pireo, e studi legali del nostro network.

Lo Studio da sempre ospita giovani professionisti e studenti, anche stranieri, per un periodo di internship/stage. Con alcuni di questi giovani lo Studio intrattiene ancora oggi rapporti di collaborazione professionale.

Ricordiamo in particolare:

- **Filippo Lorenzon**, attualmente consulente di Campbell Johnston Clark e professore di Diritto della Navigazione e dei Trasporti presso l'Università degli Studi di Chieti-Pesacara. Ha collaborato con il nostro Studio dal 2000 al 2004.
- **Michele Autuori**, attualmente partner dello Studio legale Watson Farley and Williams. Durante la pratica forense è stato con noi per un periodo di 6 mesi nel 2008.
- **Emanuel Karanikolas**, di nazionalità greca, dopo il master a Southampton ha fatto un periodo di training da noi da ottobre 2014 a marzo del 2015 ed attualmente ricopre il ruolo di Technical Director - Marine Liability and Port and Terminal presso AON.
- **Vesna Poles**, slovena, durante gli studi ha fatto un periodo di training presso il nostro studio di Genova da ottobre 2017 a gennaio 2018. Attualmente è avvocato presso lo studio Nestat & Partners di Lubiana (Slovenia).
- **Lucy Nusbaumer**, avvocato in Svizzera, è stata consulente per il nostro studio da Settembre 2023 a Marzo 2025.
- **Joanna Rataj**, avvocato polacco, ha fatto un periodo di internship presso lo Studio di Milano.

Lo Studio favorisce la mobilità interna tra le nostre sedi, promuovendo l'integrazione e l'apprendimento delle metodologie di ciascuna struttura.

Un programma di seminari interni, organizzati mensilmente dai nostri professionisti, favorisce la condivisione di best practices e aggiornamenti su casi di interesse comune. La stretta relazione con associazioni di categoria di rilievo nazionale ed internazionale consente ai professionisti dello Studio di organizzare direttamente e comunque sempre di partecipare a convegni e seminari, offrendo così anche l'opportunità di stringere e consolidare nuove relazioni con altri operatori del settore.

Recentemente, l'avv. Nicola Nardi è entrato a far parte del Gruppo Giovani dell'International Propeller Club di Mantova confermando il suo ruolo di tesoriere all'interno dell'Associazione. L'avv. Pietro Mordfiglia e il dott. Stefano Romano sono entrati in Youngship Italia, il primo con un ruolo all'interno del Comitato Direttivo. L'avv. Francesco Gasarini, da dicembre 2024, fa parte del board di Young Professionals in Yachting.

EVENTI 2024

TITOLO	ORGANIZZAZIONE	PROFESSIONISTI
5° Forum di Super Yacht 24: Da Pisa una nuova spinta per il distretto della nautica Toscana	Super Yacht 24	Enrico Mordiglia
Le nuove rotte della logistica tra geopolitica e sviluppo sostenibile	ANIMP	Enrico Salvatico Marco Lopez de Gonzalo
V JORNADAS DE LISBOA DE DIREITO MARÍTIMO	FACULDADE DE DIREITO DA UNIVERSIDADE DE LISBOA	Marco Lopez de Gonzalo
125° Anniversario dell'AIDIM Associazione Italiana di Diritto Marittimo	AIDIM	Pietro Palandri Marco Lopez de Gonzalo
International Maritime Law Seminar London	IMLS	Pietro Mordiglia
Business Meeting BREAK BULK ITALY	SHIPPING ITALY (in collaborazione con AIR CARGO ITALY e SUPPLY CHAIN ITALY)	Enrico Salvatico
IBA Maritime and Transport Law Committee Conference	IBA	Marco Lenti
Setting sails in turbulent times	AIJA	Francesco Gasparini
Symposium Il trasporto multimodale delle merci pericolose	Reg&Ship	Marco Lenti
4th Annual Global Meeting	OOG NETWORK	Enrico Salvatico
Navigando verso l'Europa	San Marino Maritime Cluster	Mirko Scapinello
Onde d'incertezza: analisi della crisi nel Mar Rosso e il suo impatto sulla logistica di progetto	ANIMP	Enrico Salvatico Marco Lopez de Gonzalo
Shipping, Forwarding and Logistics meet Industry 2024	Clickutility Team Shipping Cluster e The International Propeller Club - Port of Milan	Marco Lopez de Gonzalo Marco Lenti
IV Conferencia Internacional de Derecho Marítimo y Arbitraje IPA	IPA – Instituto Peruano de Arbitraje	Marco Lopez de Gonzalo
Provincia di Mantova, ANIMP 3ª Giornata della Navigazione Interna	Studio Legale Mordiglia, The International Propeller Club - Port of Mantova,	Nicola Nardi Enrico Salvatico

Una newsletter settimanale informa i collaboratori sugli eventi rilevanti e su aggiornamenti normativi mentre una rassegna stampa periodica fornisce articoli e notizie sui settori di competenza.

Li consideriamo entrambi strumenti di aggiornamento continuo che favoriscono la comunicazione interna e mantengono i collaboratori informati sui principali eventi di settore e sui cambiamenti normativi rilevanti.

Accanto alle iniziative che propongono contenuti professionali, vengono organizzati periodicamente corsi di aggiornamento sui principali strumenti informatici – Microsoft 365 – per lo staff e, più di recente per tutti i professionisti dello Studio un approfondimento sull'Intelligenza Artificiale e sull'impatto delle nuove tecnologie informative per la professione legale.

Nel 2024 lo Studio ha organizzato i seguenti eventi formativi interni

2024 / 41 **La compliance H & S NELL'INDUSTRIA NAVALE E TERMINALISTICA** 01/02/2024 (cod. A-28)

EVENTO FORMATIVO (2024) - ALTRA MATERIA NON OBBLIGATORIA

Organizzatore: STUDIO LEGALE MORDIGLIA / Accrediatore: COA GENOVA

2024 / 71 **La Sanction compliance nel settore assicurativo e dei trasporti** 28/02/2024 (cod. A-56)

EVENTO FORMATIVO (2024) - DIRITTO ASSICURATIVO

Organizzatore: STUDIO LEGALE MORDIGLIA / Accrediatore: COA GENOVA

Tutti i professionisti sono nelle condizioni di poter operare da remoto: i soci e gli associate hanno in dotazione un pc portatile, uno smartphone e dispositivi che consentano la partecipazione a video call.

Tre dipendenti lavorano part time.

Regolamenti interni e policy



La nostra realtà professionale si distingue per la qualità e la robustezza dei legami interni, che favoriscono un ambiente di lavoro sereno e stimolante.

Il funzionamento dello studio si basa su regolamenti interni dedicati a praticanti, collaboratori e dipendenti, che definiscono standard etici, criteri di valutazione e norme di comportamento, condivisi da tutti i membri fin dall'inizio della collaborazione.

Per quanto riguarda lo staff, sono garantite tutte le tutele previste dal CCNL dei dipendenti di studi professionali, con la previsione di trattamenti più favorevoli rispetto alla contrattazione collettiva, sia a livello economico che con riguardo alla fruizione di ferie e permessi.

Adottiamo una politica di lavoro flessibile, che permette di adattare l'organizzazione degli impegni professionali alle esigenze personali dei collaboratori, come impegni familiari o percorsi di studio.

Per sostenere i neo-genitori, dopo il periodo di indennità garantito dalla Cassa Forense, concediamo, su richiesta, la possibilità di lavorare con orario ridotto fino al primo anno di vita del bambino, accompagnata da un supporto economico parziale per il periodo in questione.

Tutti i nostri professionisti sono assicurati non solo con una polizza professionale, ma anche con una polizza infortuni che prevede, per collaboratori, collaboratrici e praticanti, massimali più che raddoppiati rispetto a quella richiesta dal Consiglio dell'Ordine.

Retribuzione di collaboratori e dipendenti

Le politiche retributive dello Studio sono basate su criteri di equità e trasparenza, garantendo un compenso commisurato al contributo effettivo e senza distinzioni di genere.

Ci impegniamo a mantenere le retribuzioni allineate agli standard del settore.

Superato l'esame di abilitazione, dopo un certo periodo, i collaboratori accedono, a un regime di retribuzione percentuale, calcolato sugli onorari incassati per le attività svolte, con una percentuale chiara e definita, oltre a minimi garantiti che assicurano stabilità e sicurezza economica.

Per quanto riguarda il personale dipendente e in linea con il nostro impegno per la valorizzazione delle persone ed il riconoscimento del loro contributo professionale, lo Studio adotta politiche retributive che superano i livelli minimi previsti dal CCNL per i dipendenti di studi professionali.

Associazionismo e networking

Oltre a un esteso network di corrispondenti nazionali e internazionali, i nostri professionisti fanno parte di associazioni di categoria e organizzazioni settoriali e sono membri attivi di organizzazioni internazionali del settore legale e marittimo e dei trasporti.

Nome associazione	Categoria
ANIMP (Associazione Italiana di Impiantistica Industriale)	Industriale
Assologistica	Logistica, Trasporti
Assarmatori	Logistica, Trasporti
The International Propeller Club	Marittimo
AIDIM (Associazione Italiana Diritto Marittimo)	Marittimo
EMLO (European Maritime Law Organisation)	Marittimo
IMLS (International Maritime Law Seminar)	Marittimo
IBA (International Bar Organisation)	Legale
AIJA (Internation Association of Young Lawyers)	Legale
ASLA	Legale

In molte di queste organizzazioni, i nostri soci rivestono ruoli di presidenza e partecipano ai comitati direttivi, apportando il loro contributo nelle rispettive aree di specializzazione.

L'appartenenza a queste reti permette ai nostri professionisti di restare aggiornati sulle evoluzioni normative e sulle best practices, migliorando la qualità del servizio che offriamo ai clienti.

Dal 2016, la *best friendship* con lo Studio De Berti Jacchia Franchini Forlani ha consentito un importante arricchimento dell'offerta professionale, tramite la collaborazione nei rispettivi settori di eccellenza e lo sviluppo di progetti specifici per aree di attività, settori industriali e mercati geografici.

Comunicazione esterna *

Per condividere le conoscenze specialistiche del nostro studio con Clienti, colleghi e altri stakeholder, abbiamo sviluppato un progetto di comunicazione esterna, strutturato per garantire aggiornamenti tempestivi e contenuti di qualità.

Un team dedicato gestisce il calendario editoriale e organizza riunioni mensili di redazione, con la partecipazione dei collaboratori coinvolti nella produzione dei contenuti.

Oltre alla creazione di contributi per riviste specializzate italiane e internazionali, pubblichiamo regolarmente delle news dal 2012 sul nostro sito e da marzo 2020 alimentiamo periodicamente la sezione del nostro sito web dedicata agli “insights” - dal 2020 oltre 90 insights-, approfondimenti su temi di attualità relativi alle diverse aree di attività dello Studio, che sono pubblicati anche sulla nostra pagina Linkedin attiva dal 2022 (1100 follower).

A questi si aggiungono i contenuti specifici prodotti nell’ambito delle due divisioni, Zero Carbon Desk e Sanction Desk che costituiscono aggiornamenti inviati ai Clienti tramite, rispettivamente, newsletter e report personalizzati (per mantenerli informati sugli sviluppi normativi relativi alla decarbonizzazione del trasporto marittimo) e alert.

TIPOLOGIA DI CONTENUTO	PERIODO DI RIFERIMENTO
SANCTION DESK	25 (DAL FEBBRAIO 2024)
CARBON DESK	15 (DA GIUGNO 2023)
ARTICOLI TRANSPORTWATCH	16 (2024)
NOTE A SENTENZA E RICHIAMI	36 da Gennaio 2024 a Dicembre 2024)

Zero Carbon Desk

Lo Zero Carbon Desk si concentra sulle normative ambientali e sulle iniziative volte alla decarbonizzazione nel settore dei trasporti.

Sanctions Desk

Il Sanctions Desk è stato creato per assistere i clienti nell'adeguamento alle normative sanzionatorie internazionali, che hanno un impatto significativo sull'industria marittima. Le sanzioni possono riguardare individui ed enti operanti nel settore portuale e marittimo, nonché navi coinvolte in attività illecite. Queste includono divieti di importazione ed esportazione, restrizioni su servizi di trasporto, assicurazione e intermediazione, limitazioni di prezzo (come il price cap sul petrolio) e requisiti di segnalazione per il commercio di beni specifici. Il team del Sanctions Desk fornisce aggiornamenti regolari e analisi legali sulle sanzioni che influenzano il settore, offrendo consulenza nella redazione di clausole contrattuali pertinenti e rappresentanza in eventuali controversie legate alle sanzioni.

Diritto Marittimo

Tutti i nostri giovani avvocati contribuiscono inoltre alla rivista scientifica 'Diritto Marittimo' con articoli specialistici, sotto la direzione di uno dei nostri Partner, membro del Comitato Editoriale.

Transportwatch

Transportwatch, un osservatorio congiunto con De Berti Jacchia Franchini Forlani, fornisce aggiornamenti in tempo reale sulle principali novità normative e politiche nel settore dei trasporti e della logistica, con sede a Bruxelles. Dalla sua creazione ad oggi, l'Osservatorio ha pubblicato oltre un migliaio di articoli ed è stato raggiunto da quasi 18.000 visitatori unici per oltre 37.000 visualizzazioni.

Organizziamo regolarmente seminari e momenti di formazione per i nostri clienti, sia in presenza sia in modalità webinar, spesso in collaborazione con associazioni di categoria di cui siamo parte. Questi incontri mirano a fornire aggiornamenti normativi e approfondimenti di settore di valore per la crescita professionale dei partecipanti.

Inoltre, i nostri professionisti sono spesso invitati come relatori a convegni e seminari in Italia e all'estero, condividendo le loro competenze a livello internazionale.

Tutte queste iniziative sono guidate dal nostro impegno per la fairness, che ci orienta verso una comunicazione trasparente e imparziale.

La nostra attività di comunicazione è dedicata alla divulgazione scientifica e culturale, con l'obiettivo di offrire ai nostri clienti e stakeholder un valore formativo autentico e di alto livello.

Iniziative a sostegno di cause sociali

Le iniziative a sostegno di cause sociali non sono ancora strutturate ma vengono proposte o gestite in autonomia direttamente dai singoli professionisti che indicano allo Studio quali enti no profit sostenere con liberalità economiche.



6. Environment



Il nostro impegno verso la sostenibilità ambientale si fonda su una strategia concreta, mirata a ridurre l'impatto complessivo della nostra organizzazione attraverso l'adozione di pratiche responsabili e misurabili.

Pur essendo uno studio legale e non un'impresa industriale con consumi energetici elevati, infatti, siamo comunque impegnati a ridurre il nostro impatto ambientale: in tal senso, abbiamo scelto di analizzare i singoli aspetti della nostra attività operativa e individuare misure idonee a migliorare l'efficienza energetica, limitare gli sprechi e ridurre l'uso di risorse non rinnovabili.

In tal senso abbiamo sviluppato un piano di azione a lungo termine che coinvolge sia i processi interni sia i nostri collaboratori, con obiettivi chiari di riduzione dei consumi e miglioramento dell'efficienza.

Le aree sulle quali siamo intervenuti riguardano:

- L'eliminazione della plastica monouso
- La raccolta differenziata
- La riduzione del consumo di carta
- L'utilizzo di carta riciclata
- L'ottimizzazione dei processi di stampa
- L'adeguamento alle indicazioni per una corretta impostazione degli impianti di riscaldamento
- Lo smaltimento dei rifiuti elettronici
- La migrazione in cloud
- L'adozione di tecnologie che consentano di organizzare riunioni da remoto limitando gli spostamenti fisici e le trasferte.

Vediamo le singole iniziative in maggior dettaglio.

Riduzione plastica monouso

Al fine di ridurre l'impatto della nostra organizzazione sull'ambiente ed incentivare un comportamento ecologicamente responsabile dei nostri collaboratori, in entrambe le nostre sedi abbiamo ridotto drasticamente l'utilizzo della plastica monouso, favorendo l'utilizzo di carta o materiali compostabili o biodegradabili.

In particolare, presso le nostre sedi di Genova e Milano, sono state installate colonnine di acqua microfiltrata collegate alla rete idrica su ogni piano, e tutti i collaboratori e dipendenti sono stati dotati di borracce. Per riunioni e seminari, sono utilizzate apposite brocche e bicchieri in vetro. Tramite questo progetto abbiamo stimato un risparmio di plastica pari a 15 kg/anno (circa 16.000 bottigliette da 0,5 l all'anno).

Raccolta differenziata e smaltimento rifiuti

In tutte le aree comuni sono inoltre presenti contenitori per la raccolta differenziata e sono esposte le relative istruzioni per il corretto smaltimento dei rifiuti.

Riduzione della carta

Inoltre, nell'ottica di ridurre il consumo di carta all'interno dei nostri uffici, sono stati installati, presso tutte le nostre stampanti multifunzione, dispositivi che permettono di ottimizzare i processi di stampa. Ciascun collaboratore potrà accedere al macchinario con le proprie credenziali e disporre delle proprie code di stampe, ciò al fine di evitare l'abbandono di documenti presso la stampante e stampe multiple. Il dispositivo ci ha già permesso di limitare il numero di stampe per ciascun utente.

Utilizzo carta riciclata

Abbiamo poi in programma di convertire entro il nuovo anno una parte della fornitura di carta, oggi certificata FSC Mix, passando a carta riciclata certificata Ecolabel.

Riscaldamento

Per quanto riguarda il riscaldamento, lo Studio si è scrupolosamente adeguato alle indicazioni per una corretta impostazione degli impianti di riscaldamento a gas secondo quanto previsto dall'art. 1, commi 8 e 9 Decreto MiTE n. 383 del 6 Ottobre 2022.

Smaltimento rifiuti elettronici

Per quanto riguarda lo smaltimento dei rifiuti elettronici lo studio provvede periodicamente accedendo alle procedure RAEE.

Nel corso del 2024 è stato anche avviato un programma di sostituzione dei PC tower dello Studio per razionalizzare le dotazioni elettroniche a disposizione dei professionisti che utilizzano ora un unico PC portatile sia da remoto, sia quando lavorano in Studio.

I computer in eccesso sono stati riutilizzati dallo staff.

L'intero archivio condiviso e le cartelle personali, nonché tutte le caselle di posta, sono state migrate all'interno di una piattaforma digitale in Cloud. Questo cambiamento ci ha permesso di eliminare integralmente i server preesistenti.

Attrezzature e sale riunioni

Allo scopo di rendere sempre più efficienti i nostri uffici dal punto di vista tecnologico, nel 2016 la sede di Genova è stata ampliata per consentire la creazione di una nuova sala riunioni. La stessa è dotata di videoproiettore e impianto audio-video per la gestione ottimale delle videoconferenze, come supporto tecnologico durante le riunioni e per la realizzazione/partecipazione a webinar. Le attrezzature agevolano le riunioni a distanza con conseguente riduzione delle trasferte. Lo stesso per la sede di Milano.

Zero Carbon Desk

Nell'ottica della prestazione di servizi legali orientati a principi di sostenibilità, lo Zero Carbon Desk supporta i clienti nella transizione verso la riduzione delle loro emissioni, nel rispetto delle normative europee e internazionali.

An aerial photograph of a busy port at sunset. The sky is a mix of orange, pink, and blue. Numerous ships, including tankers and cargo vessels, are scattered across the water. A long pier extends from the right side towards the center. The ships' lights are visible, reflecting on the water's surface.

Esg Impact Paper 2024-2025

Studio Legale Mordiglia
www.mordiglia.it
mail@mordiglia.it